



Christelijke Gereformeerde Kerk Ermelo

Aannamebeleid kerkelijke werkers (v 1.0)

Vastgesteld door de kerkenraad op 15 mei 2024

Inleiding:

De kerkenraad neemt verantwoordelijkheid in situaties van grensoverschrijdend gedrag, kent de procedure aangaande het onderwerp en hanteert deze. De kerkenraad zorgt voor een pastoraal klimaat waarin slachtoffers en daders, ook uit situaties buiten de gemeente, zich veilig voelen. Belangrijk bij het borgen van een veilige gemeente is het vierogen-principe: Waar mogelijk altijd twee personen op een groepsactiviteit waarin het minderjarigen of kwetsbare groepen betreft.

De kerkenraad hanteert instrumenten om grensoverschrijdend gedrag door ambtsdragers, alle betaalde krachten en vrijwilligers met een coördinerende, leidinggevende en verzorgende taak te voorkomen.

Werving en selectie:

- We zijn blij met iedereen die zich voor het kerkelijk (jeugd)werk wil inzetten. Wij kiezen voor zorgvuldigheid bij de werving en selectie. Met een zorgvuldige selectie hebben we aandacht voor de veiligheid van alle gemeenteleden. Dus veiligheid voor degenen, die de kerkelijke diensten (onderwijs, vorming, pastoraat, diaconaat, etc.) ontvangen en degenen die deze diensten verrichten.
- Voordat de aanstelling plaatsvindt, vindt er een gesprek plaats tussen een vertegenwoordiger van de kerkenraad en de beoogde kerkelijk werker. Dit betreft zowel de betaalde kracht als de vrijwilliger.
- Er wordt voor alle vrijwilligers die binnen onze gemeente werken een VOG aangevraagd. Indien er geen VOG wordt aangeleverd kan dit gemeentelid geen taak vervullen in de kerk waarvoor de VOG aanvraag bedoeld is
- Er is aandacht voor de inhoud van de gedragscode en omgangsregels bij aanstelling.
- Alle vrijwilligers ondertekenen de gedragscode.
- De omgangsregels jeugdwerk en een gedragscode zijn bekend bij de jeugdwerkers en met een paraaf door hen ondertekend.